

Inhalt

1. Einleitung	9
2. Die industriellen Beziehungen der Weimarer Republik	29
2.1 Die Akteure	29
2.2 Institutionalisierung der Interessenvertretung	37
3. Die Geschichte der FAUD von 1918/19 bis 1933	44
3.1 Die Anfänge des deutschen Syndikalismus: Lokalismus und anarchistische Traditionen im Kaiserreich	44
3.2 Aufstieg und Festigung der FAUD bis 1923	49
3.2.1 Die Mitgliederstruktur	50
3.2.2 Der Aufstieg des Syndikalismus	52
3.2.3 Die FAUD bis zum Wendejahr 1923	62
3.3 Fortschreitende Marginalisierung: Der Syndikalismus in den Jahren 1924 bis 1933	74
3.3.1 Der Niedergang des Syndikalismus	74
3.3.2 Die FAUD von 1924 bis 1930	81
3.3.3 Die letzten Jahre der FAUD: 1930 bis 1933	84
4. Voraussetzungen syndikalistischer Betriebsarbeit: Struktur und Agitationsarbeit der FAUD	90
4.1 Das syndikalistische Gewerkschaftsverständnis	90
4.2 Struktur und Organisationsprinzipien	95
4.3 Organisation von Mitgliedern und Agitation	108
4.3.1 Erziehung und Mitgliedergewinnung – Die politische Aufklärungsarbeit	109

4.3.2	Die Agitation besonderer Zielgruppen	113
4.4	Fazit: Struktur und Agitationsarbeit der FAUD	141
5.	Die FAUD als Interessenvertretung im Arbeitskampf	142
5.1	Die FAUD und die Direkte Aktion	143
5.1.1	Konzept der Direkten Aktion	143
5.1.2	Anwendung der Direkten Aktion	148
5.2	Die FAUD als Streikorganisation	158
5.2.1	Das syndikalistische Streikkonzept	158
5.2.2	Die Streikpraxis	168
5.2.3	Vier Beispiele syndikalistischer Streikpraxis	171
5.2.4	Systematische Auswertung der FAUD-Arbeitskampfpraxis	187
5.3	Die Bündnisarbeit der FAUD	227
5.3.1	Das Verhältnis zu den Spitzenverbänden	229
5.3.2	Die antiautoritäre und kommunistische Konkurrenz	234
5.4	Fazit: Die FAUD im Arbeitskampf	239
6.	Die FAUD und das Weimarer Betriebsrats-, Tarif- und Schlichtungswesen	241
6.1	Die FAUD und das Betriebsratswesen	242
6.1.1	Die Kontroverse um das gesetzliche Betriebsratswesen	243
6.1.2	Syndikalistische Betriebsräte in der Praxis	261
6.2	Die FAUD und das Tarifwesen	270
6.2.1	Die Debatte um das Tarifwesen	270
6.2.2	Die FAUD zwischen gewollter und ungewollter Tarifunfähigkeit	276
6.3	Die FAUD und ihr Verhältnis zum Schlichtungswesen und zum Weimarer Arbeitsrecht	294

6.4 Zwischen Plebiszit und Parlament: Zur außerbetrieblichen Praxis der FAUD	310
6.5 Fazit: Die FAUD und der Weimarer Staat	316
7. Abschließende Überlegungen	318
Dank	338
Abkürzungsverzeichnis	339
Quellen- und Literaturverzeichnis	340